

株式会社朝日プリンテック 行動計画

「次世代育成支援対策推進法」ならびに「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」にもとづく、弊社の「行動計画」および「情報の公表」についてお知らせします。

<行動計画>

○計 画 期 間 2024 年 4 月 1 日から 2029 年 3 月 31 日

○目標と取組内容

目標 1 育児休業に関する規程の整備、育児休業中の待遇及び育児休業後の労働条件に関する周知を行う

<取組内容>

- ・ 必要に応じ社内規定の見直しを検討
- ・ 育児休業経験者からの取材ならびに取得希望者への丁寧な説明

目標 2 今まで女性がいなかった部門または部署に女性を 1 人以上配置する

<取組内容>

- ・ 各部門に女性を受け入れた場合に障害となる事項を調査
- ・ 女性社員への各部門の仕事内容の情報提供と希望部門の調査

目標 3 男女合わせて育児休業取得者を前期間(2021～23 年度)より 3 人増やす

<取組内容>

- ・ 育児休業制度の周知
- ・ 各職場管理職への育児休業促進の案内
- ・ 出生届出申請をした社員への職場管理職より制度案内

<情報の公表>

※2024 年度実績値

(1) 労働者に占める女性労働者の割合

	社員	非正規社員
男性労働者数	404 人	7 人
女性労働者数	14 人	29 人
労働者に占める女性労働者の割合	3.3%	80.6%

(2) 男女の平均勤続年数の差異

	社員	非正規社員
男 性	20.5 年	14.0 年
女 性	19.0 年	7.6 年
差 異	1.5 年	6.4 年

(3) 2022 年 7 月「女性活躍推進法」の省令・告示の改正に伴う公開情報

管理職に占める 女性労働者の割 合	男女別の育児休業取得率		男女の賃金格差		
	男性	女性	全労働者	うち正規雇用労働者	うち非正規労働者
2.7%	100%	100%	38.3%	76.1%	43.2%
追加的な記載	【男女別の育児休業取得率】 2024 年度は女性従業員の出産はありませんでしたが、出産時には必ず育児休業取得するため 100%としています。 【非正規労働者の男女賃金格差】 女性の非正規雇用労働者の多くは工場の見学案内等を担当する短時間パート従業員です。男性の非正規雇用労働者の多くはフルタイムで働いています。このため、非正規労働者の男女賃金格差が大きくなっております。				

以 上