

株式会社朝日プリンテック 行動計画

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」にもとづく、弊社の「行動計画」および「情報の公表」についてお知らせします。

<行動計画>

○計画期間 2021年4月1日から2026年3月31日

○目標と取組内容

目標1 今まで女性がいなかった部門または部署に女性を1人以上配置する

<取組内容(2021年4月以降)>

- ・各部門に女性を受け入れた場合に障害となる事項を調査
- ・女性社員への各部門の仕事内容の情報提供と希望部門の調査
- ・調査内容を各部門へフィードバック

目標2 男女合わせて育児休業取得者を前期間(2016~20年度)より5人増やす

<取組内容(2021年4月以降)>

- ・育児休業制度の周知(各職場へポスター掲示)
- ・各職場管理職への育児休業促進の案内
- ・出生届出申請をした社員への職場管理職より制度案内

<情報の公表>

※2022年度実績値

(1) 労働者に占める女性労働者の割合

	社員	非正規社員
男性労働者数	377人	2人
女性労働者数	11人	18人
労働者に占める女性労働者の割合	2.8%	90.0%

(2) 男女の平均勤続年数の差異

	社員	非正規社員
男性	20.5年	5.0年
女性	21.3年	9.8年
差異	0.8年	4.8年

(3) 2022年7月「女性活躍推進法」の省令・告示の改正に伴う公開情報

管理職に占める女性労働者の割合	男女別の育児休業等取得率		男女の賃金格差		
	男性	女性	全労働者	うち正規雇用労働者	うち非正規労働者
3.0%	66.7%	100%	36.8%	73.7%	22.1%

追加的な記載	<p>【非正規労働者の男女別賃金格差について】</p> <p>女性の非正規雇用労働者は25名で、うち20名は工場の見学案内を担当している短時間パート社員で月間の出勤日数は3日から10日程度で、少ない場合は月に1日ということもございます。一方、男性の非正規雇用労働者は29名で、うち10名が週4日勤務、残りの19名はフルタイムで働いています。そのため、非正規労働者の男女賃金格差が大きくなっています。</p>
--------	---

以上