

## 株式会社朝日プリンテック 行動計画

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」にもとづく、弊社の「行動計画」および「情報の公表」についてお知らせします。

### <行動計画>

○計 画 期 間 2021年4月1日から2026年3月31日

○目標と取組内容

目標1 今まで女性がいなかった部門または部署に女性を1人以上配置する

<取組内容(2021年4月以降)>

- ・各部門に女性を受け入れた場合に障害となる事項を調査
- ・女性社員への各部門の仕事内容の情報提供と希望部門の調査
- ・調査内容を各部門へフィードバック

目標2 男女合わせて育児休業取得者を前期間(2016~20年度)より5人増やす

<取組内容(2021年4月以降)>

- ・育児休業制度の周知(各職場へポスター掲示)
- ・各職場管理職への育児休業促進の案内
- ・出生届出申請をした社員への職場管理職より制度案内

### <情報の公表>

(1) 労働者に占める女性労働者の割合

	社員	非正規社員
男性労働者数	376人	2人
女性労働者数	13人	15人
労働者に占める女性労働者の割合	3.3%	88.2%

(2) 男女の平均勤続年数の差異

	社員	非正規社員
男 性	20.1年	3.9年
女 性	20.1年	9.8年
差 異	0年	5.9年

以 上